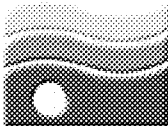


تاریخ: ۱۳۹۷/۴/۵

شماره: ۹۷/۱۹۰/۶۹۹۴

پیوست:



مقام معظم رهبری: بنده در شمارهای سال، معمولاً مسئولان را مخاطب قرار می‌دهم اما سال (۱۳۹۷)، مخاطب، بر آحاد ملت از جمله مسئولان هستند و همه باید سخت، کار و تلاش کنند.

رؤسای محترم هیئت مدیره و مدیران عامل شرکتهای تابعه

موضوع: افزایش حقوق کارمندان در سال ۹۷

باسلام

احتراماً، به پیوست تصویر ابلاغیه شماره ۹۷/۱۹۸۶۴/۵۰/۱۰۰ مورخ ۹۷/۳/۲۹ مقام عالی وزارت منضم به تصویب‌نامه های شماره ۱۴۸۹۶/ت/۵۵۳۱۳ هـ مورخ ۹۷/۲/۱۶ و اصلاحیه شماره ۳۲۰۵۱/ت/۵۵۳۱۳ هـ مورخ ۹۷/۳/۱۹ هیئت محترم وزیران در خصوص حقوق و مزایای کارمندان رسمی و پیمانی صنعت آب و برق (مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری) جهت اقدام از تاریخ ۹۷/۱/۱ ارسال می‌گردد.

نادعلی حاجی لری

معاون تحقیقات، منابع انسانی و پشتیبانی

دست

شماره: ۹۷/۱۹۸۶۴/۵۰/۱۰۰

تاریخ: ۱۳۹۷/۳/۲۹

پیوست:



وزیر

بسمه تعالی

شرکت‌های مادر تخصصی، ساتبا و مراکز آموزشی و پژوهشی وابسته

در اجرای تصویب‌نامه‌های شماره ۱۴۸۹۶/ت/۵۵۳۱۳ هـ مورخ ۱۳۹۷/۲/۱۶ و شماره ۳۲۰۵۱/ت/۵۵۳۱۳ هـ مورخ ۱۳۹۷/۳/۱۹ هیئت محترم وزیران (تصویر پیوست)، از تاریخ ۹۷/۱/۱ حقوق و مزایای کارمندان رسمی و پیمانی حوزه ستادی وزارت نیرو و شرکت‌های تابعه (دولتی) مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری، به شرح زیر و با رعایت کامل قانون بودجه سال ۱۳۹۷ و ضوابط اجرایی آن محاسبه و پرداخت می‌گردد:

- ۱- ضریب ریالی حقوق کارمندان، یک هزار و هفتصد و نود و هفت (۱۷۹۷) ریال تعیین می‌شود.
- ۲- حداقل حقوق و مزایای مستمر کارمندان رسمی و پیمانی مشمول ماده (۷۶) قانون مدیریت خدمات کشوری در سال ۱۳۹۷، به میزان یازده میلیون و دویست و سی هزار (۱۱۲۳۰۰۰۰) ریال و حداکثر حقوق و مزایای مستمر این قبیل کارمندان، به میزان هفت برابر حداقل حقوق مذکور در این بند تعیین می‌شود. در صورتی که حقوق و مزایای مستمر هر یک از کارمندان مذکور پس از اعمال ضریب حقوق موضوع بند (۱) و ضریب تعدیل موضوع بند (۴)، کمتر از دوازده میلیون و چهارصد و بیست هزار (۱۲۴۲۰۰۰۰) ریال باشد، مابه‌التفاوت آن، تا دوازده میلیون و چهارصد و بیست هزار (۱۲۴۲۰۰۰۰) ریال، به سقف مبلغ محاسبه شده ناشی از اعمال ضریب تعدیل، اضافه خواهد شد.
- ۳- مقامات و همپاراگان موضوع ماده (۷۱) قانون مدیریت خدمات کشوری و مدیران عامل و اعضای هیات مدیره در سال ۱۳۹۷ مشمول افزایش حقوق و مزایای مستمر نمی‌باشند.
- ۴- با استناد به جزء (۱) بند (الف) تبصره (۱۲) ماده واحده قانون بودجه سال ۱۳۹۷ کل کشور، کلیه کارکنانی که حقوق و مزایای مبنای کسور بازنشستگی مندرج در حکم کارگزینی آنها در سال ۱۳۹۷، پس از اعمال افزایش ضریب حقوق موضوع بند (۱) ماهانه کمتر از پنجاه میلیون (۵۰۰۰۰۰۰۰) ریال باشد، حقوق و مزایای مبنای کسور بازنشستگی آنان به میزان ضریب تعدیل قابل محاسبه با فرمول زیر، نسبت به حقوق و مزایای مستمر سال ۱۳۹۷، رشد می‌یابد:
$$+۱۱ \text{ (حقوق و مزایای مبنای کسور بازنشستگی سال ۱۳۹۷ با واحد میلیون ریال) } \times ۰/۲۲ = \text{ضریب تعدیل (٪)}$$

تبصره ۱- مبلغ افزایش ناشی از اعمال ضریب تعدیل برای هر یک از اقلام حقوق و مزایای مشمول کسور بازنشستگی، با عدد حاصل از فرمول یادشده در شرح حکم، محاسبه و با عدد و مبلغ افزایش ضریب سال جمع و به تفکیک در ردیف مربوط به همان قلم افزوده خواهد شد.

تبصره ۲- افزایش ناشی از ضریب تعدیل، در سال‌های آینده مشمول افزایش ضریب حقوق سال مربوط خواهد شد.

تبصره ۳- به استناد تبصره ماده (۷۸) و ماده (۱۰۶) قانون مدیریت خدمات کشوری، مبنای محاسبه کسور بازنشستگی، عبارت از حقوق ثابت، تفاوت تطبیق، فوق‌العاده‌های مستمر و فوق‌العاده بند (۱۰) ماده (۶۸) قانون مذکور می‌باشد.

۵- در اجرای تصویب‌نامه‌های فوق‌الذکر، رعایت احکام بند (ب) ماده (۷۴) قانون برنامه پنج‌ساله ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران و تبصره بند (ی) ماده (۲۸) قانون الحاق برخی مواد به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت (۲) - مصوب ۱۳۹۳- الزامی است.

۶- با توجه به بند (الف) تبصره (۱۲) قانون بودجه سال ۱۳۹۷، تفاوت تطبیق موضوع ماده (۷۸) قانون مدیریت خدمات کشوری در حکم حقوق (حکم کارگزینی)، بدون تغییر باقی می‌ماند و لحاظ آن در محاسبه اضافه‌کاری و فوق‌العاده ویژه بند (۱۰) ماده (۶۸) قانون مدیریت خدمات کشوری ممنوع می‌باشد.

۷- کمک‌های رفاهی مستقیم و غیرمستقیم، در چارچوب ماده (۱۲) ضوابط اجرایی قانون بودجه سال ۱۳۹۷ کل کشور و با رعایت ضوابط و مقررات مربوطه و مطابق با موافقت‌نامه متبادله و برای شرکت‌های تابعه (دولتی) در سقف بودجه سال ۱۳۹۶ ابلاغی سازمان برنامه و بودجه کشور قابل پرداخت می‌باشد.

۷-۱- پرداخت‌های موضوع تبصره‌های (۱)، (۲) و (۳) ماده (۱۲) و ماده (۱۴) ضوابط اجرایی قانون بودجه سال ۱۳۹۷ کل کشور از قبیل کمک‌هزینه غذا، ایاب و ذهاب، هزینه مهدکودک و تلفن همراه، از محل اعتبارات مصوب پرداخت شده خزانه و با رعایت مفاد موافقت‌نامه قابل پرداخت می‌باشد.

۷-۲- کمک‌های رفاهی مستقیم و غیرمستقیم، به لحاظ غیرمستمر بودن مشمول کسور بازنشستگی نبوده و در محاسبه پاداش پایان خدمت قرار نمی‌گیرد.

۷-۳- شرکت‌ها موظفند برای آن دسته از مدیران و کارکنانی که از امکانات و تسهیلات رفاهی (اعم از خودرو، منزل سازمانی، استیجاری یا سایر موارد) شرکت مربوطه یا سایر واحدهای صنعت آب و برق استفاده می‌نمایند، پس از تعیین و محاسبه قیمت کارشناسی امکانات در اختیار، نسبت به کسر مبلغ مربوطه از سهم کمک‌های رفاهی موضوع بند (۷) اقدام نمایند.

تبصره ۱- در مواردی که اینگونه امکانات در چارچوب مجوزهای قانونی در اختیار مامورین یا سایر کارکنان صنعت آب و برق قرار گرفته باشد، شرکت مربوطه مکلف است در چارچوب بند مذکور همانند سایر کارکنان نسبت به وصول اجاره ماهانه به قیمت کارشناسی از طریق واحد محل خدمت آنان اقدام نماید.

تبصره ۲- شرکت‌ها می‌توانند به منظور نگهداشت نیروی انسانی کارآمد و متخصص و همچنین برای کارکنان شاغل در مناطق کمتر توسعه یافته (موضوع فهرست تصویب‌نامه شماره ۷۶۲۹۴/ت/۳۶۰۹۵ هـ مورخ ۱۳۸۸/۴/۱۰ و استان‌های سیستان و بلوچستان، هرمزگان، خوزستان، ایلام، بوشهر، خراسان شمالی، خراسان جنوبی، کهگیلویه و بویراحمد، چهارمحال و بختیاری و کردستان) تخفیفاتی را در این بند پس از تصویب در هیأت مدیره شرکت ذیربط و متناسب با شرایط منطقه اعمال نمایند.

۸- پرداخت پاداش سنوات پایان خدمت، مطابق بند (۲) قسمت (الف) تبصره (۱۲) قانون بودجه سال ۱۳۹۷ کل کشور و در سقف تعیین شده و با رعایت قوانین و مقررات مربوطه و صرفاً در پایان خدمت قابل پرداخت بوده و پرداخت آن در طول خدمت، تحت هر عنوان ممنوع می‌باشد.

۹- با استناد به ماده (۸۴) قانون مدیریت خدمات کشوری، کارمندان دستگاه‌های اجرایی، سالی ۳۰ روز حق مرخصی کاری با استفاده از حقوق و مزایای مربوط را دارند. حداکثر نیمی از مرخصی کارمندان در طول سال قابل ذخیره شدن است و به استناد ماده (۱۰۷) قانون مدیریت خدمات کشوری، وجوه مربوط به مرخصی‌های ذخیره شده، صرفاً در زمان بازنشستگی قابل پرداخت خواهد بود.

۱۰- فوق‌العاده مأموریت روزانه صرفاً در صورت اعزام کارکنان مشمول به خارج از شهر و یا شهرستان محل خدمت و در چارچوب آیین‌نامه مأموریتها و ماده (۱۳) ضوابط اجرایی قانون بودجه سال ۱۳۹۷ کل کشور قابل پرداخت می‌باشد. پرداخت مأموریت نشسته و یا خارج از چارچوب پیش‌بینی شده تحت هر عنوان ممنوع می‌باشد.

۱۱- پرداخت هرگونه حقوق و مزایا اعم از مستمر و غیرمستمر، رفاهی، پاداش و سایر موارد پرداختی به کارکنان مأمور با رعایت قوانین و مقررات ذیربط و این بخشنامه و صرفاً از یک محل و با تأیید مدیر ذیربط محل مأموریت صورت گیرد.

۱۲- پرداخت هرگونه وجهی تحت هر عنوان از قبیل حق حضور در جلسه، حق کشیک و سایر موارد مشابه خارج از ضوابط ابلاغی (قانون مدیریت خدمات کشوری و ضوابط اجرایی قانون بودجه سال ۱۳۹۷ کل کشور) ممنوع می‌باشد. پرداخت نوبت‌کاری و کارایی و بهره‌وری صرفاً در چارچوب آیین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌های صادره و با رعایت قوانین و مقررات مربوطه و اخذ مجوزهای مورد نیاز، امکان‌پذیر است و پرداخت فوق‌العاده نوبت‌کاری صرفاً برای مشاغلی که ماهیت آن شغل، نوبت‌کار بوده و شغل مربوطه به تأیید کمیته سرمایه انسانی ذیربط رسیده باشد، قابل پرداخت می‌باشد. تأکید می‌گردد هرگونه پرداخت به کارکنان می‌بایست دارای مجوز از شورای حقوق و دستمزد سازمان اداری و استخدامی کشور باشد.

تبصره- شرکت‌ها و سایر مراکز دولتی زیرمجموعه وزارت نیرو موظفند کلیه موارد پرداختی اعم از حقوق، مزایا، فوق‌العاده‌ها، اضافه‌کار، رفاهیات، مأموریت، حق‌الزحمه و سایر اقلام پرداختی کارکنان را در فیش‌های حقوقی ماهانه درج نمایند.

۱۳- در اجرای بند (ز) تبصره (۱۲) ماده واحده قانون بودجه سال ۱۳۹۷ کل کشور، اعطای هرگونه تسهیلات از محل اعتبارات دولتی، منابع داخلی، کمک‌ها و یا درآمدهای اختصاصی کلیه دستگاه‌های اجرایی موضوع ماده (۵) قانون مدیریت خدمات کشوری و ماده (۲۹) قانون برنامه ششم توسعه، به مقامات موضوع ماده (۷۱) قانون مدیریت خدمات کشوری، مدیران عامل، اعضای هیات مدیره و روسا و مدیران دستگاه‌های اجرایی موضوع مواد قانونی فوق، ممنوع می‌باشد. تخلف از مفاد این بند در حکم تصرف غیرقانونی در اموال عمومی محسوب شده و مرتکب، مشمول مجازات مقرر در ماده (۵۹۸) قانون مجازات اسلامی مصوب ۱۳۷۵/۳/۲ (کتاب پنجم- تعزیرات) می‌گردد.

۱۴- تصمیمات کمیسیون‌ها و کمیته‌های شرکت‌ها و سایر مراکز زیرمجموعه وزارت نیرو در خصوص جذب، استخدام، تبدیل وضعیت، نظام پرداخت و جبران خدمات کارکنان، بدون اخذ مجوز توسط معاونت تحقیقات و منابع انسانی وزارت نیرو از سازمان اداری و استخدامی کشور و پیش‌بینی اعتبار لازم، ممنوع می‌باشد.

۱۵- شرکت‌ها و سایر مراکز زیرمجموعه وزارت نیرو موظفند در اجرای نامه شماره ۹۶/۴۲۵۵۸/۵۰۰ مورخ ۹۶/۱۰/۴ معاونت تحقیقات و منابع انسانی، ترتیبی اتخاذ نمایند تا اطلاعات و آمار کارکنان خود و شرکت‌ها و مراکز زیرمجموعه را در سامانه یکپارچه اطلاعات منابع انسانی (طی فرآیندهای ابلاغی آن معاونت) ثبت و به‌روزرسانی نمایند. آمار منابع انسانی صرفاً از طریق همین سامانه دریافت و ملاک عمل در گزارشها قرار می‌گیرد.

۱۶- شرکت‌ها و سایر مراکز زیرمجموعه وزارت نیرو موظفند در خصوص قراردادهای بیمه‌های گروهی، در رشته‌های مختلف بیمه‌ای ابلاغی، ضمن استفاده از کارشناسان مجرب در این زمینه، حق بیمه‌های مربوطه را بموقع و صحیح پرداخت نمایند. عواقب عدم رعایت موضوع، به عهده بالاترین مقام واحد اجرایی می‌باشد. همچنین لازم است به منظور شفاف‌شدن وضعیت حسابهای مالی فیما بین شرکت‌های بیمه‌گذار و بیمه‌گر، تسویه حساب‌های دوره‌ای با شرکت بیمه‌گر طرف قرارداد، در فواصل زمانی تعریف‌شده در رشته‌های مختلف بیمه‌ای به طور مجزا انجام گردد.

۱۷- در اجرای قانون مدیریت خدمات کشوری، قانون بودجه سال ۱۳۹۷ کل کشور و ضوابط اجرایی آن، قوانین برنامه توسعه پنج‌ساله و بخشنامه‌های صادره توسط معاونت وقت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی ریاست جمهوری و سازمان اداری و استخدامی کشور، هرگونه جذب و بکارگیری نیروی انسانی به هر شکل و عنوان در مشاغل و فعالیتهای اصلی و بکارگیری در قالب قرارداد حجمی، مشاوره‌ای با اشخاص حقیقی و یا از محل اعتبارات طرح‌های عمرانی برای فعالیتهای جاری و جاهت قانونی نداشته و ممنوع می‌باشد. جذب و استخدام برای پست‌های سازمانی مصوب، مستلزم اخذ مجوز توسط معاونت تحقیقات و منابع انسانی وزارت نیرو از سازمان اداری و استخدامی کشور در چارچوب ماده (۴۴) قانون مدیریت خدمات کشوری با رعایت عدالت استخدامی در فضای رقابتی پس از نشر آگهی از طریق برگزاری آزمون استخدامی امکان‌پذیر

می‌باشد. همچنین تاکید می‌گردد با توجه به الزام رعایت سقف تعیین‌شده در تبصره ذیل ماده (۳۲) قانون مدیریت خدمات کشوری، کلیه واحدهای زیرمجموعه دولتی موظفند ضمن رعایت مفاد مصوبه شماره ۲۰۶/۱۷۲۵۵۶ مورخ ۹۳/۱۲/۲۶ شورای عالی اداری، از هرگونه تبدیل وضعیت و درخواست بکارگیری نیروی انسانی به صورت قرارداد کار معین (مشخص) خودداری نمایند. تبصره - با توجه به عدم پیش‌بینی تبدیل وضعیت نیروهای قراردادی، کارگری و طرحی به پیمانی و رسمی، تبدیل وضعیت کارکنان مذکور تحت هر عنوان ممنوع می‌باشد.

۱۸- بکارگیری بازنشستگان تحت هر عنوان ممنوع می‌باشد. در اجرای قانون ممنوعیت بکارگیری بازنشستگان (ابلاغیه شماره ۵۹۶/۱۳۴۲۷ مورخ ۹۵/۳/۴ مجلس شورای اسلامی) و بخشنامه‌های ابلاغی سازمان اداری و استخدامی کشور، در موارد خاص و در صورت ضرورت استفاده از خدمات بازنشستگان صنعت آب و برق، به منظور اخذ مجوز و شماره شناسه از سازمان اداری و استخدامی کشور توسط معاونت تحقیقات و منابع انسانی وزارت نیرو اقدام و خاتمه همکاری بازنشستگان بکارگیری‌شده فاقد مجوز و شناسه، به آنان اعلام گردد.

۱۹- در اجرای ماده (۱۵) ضوابط اجرایی قانون بودجه سال ۱۳۹۷ کل کشور، لازم است کلیه شرکت‌ها/ مراکز حداکثر تا پایان شهریور ماه سال جاری نسبت به ثبت اطلاعات کارکنان رسمی، پیمانی، کارمعین و مشخص و قرارداد کارگری در پایگاه اطلاعاتی سازمان اداری و استخدامی کشور اقدام نموده و شماره مستخدم/ شناسه اخذشده به همراه شناسه یکتای پست سازمانی و شناسه یکتای واحد سازمانی (موضوع بخشنامه شماره ۱۷۶۰۰۹۳ مورخ ۹۶/۱۲/۲۳ سازمان اداری و استخدامی کشور) در احکام کارگزینی کارکنان درج گردد.

۲۰- به منظور ایجاد وحدت رویه در صنعت آب و برق، انجام کلیه مکاتبات در زمینه امور اداری و استخدامی با سازمان اداری و استخدامی کشور و ابلاغ هرگونه بخشنامه، دستورالعمل و ... صرفاً از طریق معاونت تحقیقات و منابع انسانی صورت پذیرد.

۲۱- مدیران عامل شرکت‌های مادر تخصصی/ رئیس سازمان انرژی‌های تجدیدپذیر و بهره‌وری انرژی برق و روسای مراکز آموزشی و پژوهشی وابسته، نظارت بر اجرای این بخشنامه را در واحدهای زیرمجموعه خود عهده‌دار بوده و نظارت عالیه بر حسن اجرای این بخشنامه با معاونت تحقیقات و منابع انسانی وزارت نیرو می‌باشد.

رضا اردکانیان

۱۴۸۹۶ / ۵۵۳۱۲ هـ

شماره

تاریخ ۱۳۹۷/۲/۱۶



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیات وزیران

بسمه تعالی

"با صلوات بر محمد و آل محمد"

سازمان برنامه و بودجه کشور - سازمان اداری و استخدامی کشور

۵۰ - آردان ۵ شهر بهار

بیم

لار اقدام جهت تسلیح در لاج

احوال واحد ۵۲ ذریع

سنگین کرد

۹۷/۲/۱۹

هیئت وزیران در جلسه ۱۳۹۷/۲/۵ به پیشنهاد مشترک سازمان‌های برنامه و بودجه کشور و اداری و استخدامی کشور و بجه استناد اصل یکصد و سی و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، ماده (۷۶) قانون مدیریت خدمات کشوری - مصوب ۱۳۸۶ - و بند (پ) ماده (۲۸) قانون برنامه پنجساله ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران - مصوب ۱۳۹۵ - و بند (الف) تبصره (۱۲) ماده واحده قانون بودجه سال ۱۳۹۷ کل کشور تصویب کرد:

۱- ضریب حقوق اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و قضات به میزان بیست و پنج هزار و پانصد و نود و سه (۲۵۵۹۳) ریال تعیین می‌شود.

۲- ضریب حقوق شاغلین مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری، کارمندان مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت - مصوب ۱۳۷۰ - (از جمله کارمندان وزارت اطلاعات و شاغلین پست‌های سیاسی وزارت امور خارجه) برای سال ۱۳۹۷ به میزان یکهزار و هفتصد و نود و هفت (۱۷۹۷) ریال تعیین می‌شود.

۳- افزایش حقوق کارکنان مؤسسات انتفاعی وابسته به دولت، نهادهای و مؤسسات عمومی غیردولتی و شرکت‌های دولتی دارای مقررات خاص از جمله شرکت‌ها و دستگاه‌هایی که مشمول قانون بر آنها مستلزم ذکر و یا تصریح نام است از قبیل شرکت ملی نفت ایران، سازمان‌های موضوع ماده (۵) قانون رفع موانع تولید رقابت‌پذیر و ارتقای نظام مالی کشور و همچنین بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران، در سال ۱۳۹۷ به میزان شش درصد (۶٪) تعیین می‌شود.

تبصره - رعایت مفاد ماده (۷۵) قانون الحاق برخی مواد به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت (۲) - مصوب ۱۳۹۳ - الزامی است.

۴- حداقل حقوق و مزایای مستمر شاغلین موضوع ماده (۷۶) قانون مدیریت خدمات کشوری برای کارمندان دستگاه‌های اجرایی مشمول این قانون و سایر مشمولین ماده مذکور به استثنای مشمولین قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت در سال ۱۳۹۷ به میزان یازده میلیون و دویست و سی هزار (۱۱۲۳۰۰۰۰) ریال و حداکثر حقوق و مزایای مستمر این قبیل کارکنان به میزان هفت برابر حداقل حقوق مذکور در این بند تعیین می‌شود. در صورتی که حقوق و مزایای مستمر هر یک از شاغلین پس از اعمال ضریب حقوق موضوع بندهای این تصویب‌نامه و ضریب تعدیل موضوع بند (۷)، کمتر از دوازده میلیون (۱۲۰۰۰۰۰۰) ریال باشد، مابه‌التفاوت آن تا دوازده میلیون (۱۲۰۰۰۰۰۰) ریال به سقف مبلغ محاسبه شده، ناشی از اعمال ضریب تعدیل، اضافه خواهد شد.

۵- حداقل حقوق کارمندان مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت در سال ۱۳۹۷ به میزان هفت میلیون و یکصد و شصت و یک هزار (۷۱۶۱۰۰۰) ریال تعیین می‌شود که با احتساب فوق‌العاده‌های موضوع ماده (۶) قانون یادشده و ضریب تعدیل موضوع بند (۷) این تصویب‌نامه،

۱۷۳۹۲
۸۷-۲-۱۷



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیات وزیران

۵۵۳۱۳/۱۴۸۹۶ هـ

شماره.....

تاریخ..... ۳۹۷۰۶۲۱۰۱۶

این میزان نباید کمتر از دوازده میلیون (۱۲,۰۰۰,۰۰۰) ریال شود و مابه‌التفاوت آن تا دوازده میلیون (۱۲,۰۰۰,۰۰۰) ریال به سقف مبلغ محاسبه شده، ناشی از اعمال ضریب تعدیل، اضافه خواهد شد.

۶- مقامات و همپزاران موضوع ماده (۷۱) قانون مدیریت خدمات کشوری و مدیران عامل و اعضای هیئت مدیره و رؤسای دستگاه‌های اجرایی موضوع ماده (۵) قانون مدیریت خدمات کشوری و استادان و شهرداران مراکز استانها و اعضای شورای اسلامی شهر مراکز استانها در سال ۱۳۹۷ مشمول افزایش حقوق و مزایای مستمر نمی‌باشند.

۷- با استناد به جزء (۱) بند (الف) تبصره (۱۲) ماده واحده قانون بودجه سال ۱۳۹۷ کل کشور، کلیه کارکنانی که حقوق و مزایای مستمر مندرج در حکم کارگزینی آنها در سال ۱۳۹۷، پس از اعمال افزایش ضریب حقوق موضوع این تصویب‌نامه، ماهانه کمتر از پنجاه میلیون (۵۰,۰۰۰,۰۰۰) ریال باشد، حقوق و مزایای مستمر آنان به میزان ضریب تعدیل قابل محاسبه با فرمول زیر، نسبت به حقوق و مزایای مستمر سال ۱۳۹۷، رشد می‌یابد

۱۱- (حقوق و مزایای مستمر سال ۱۳۹۷ با واحد میلیون ریال) $\times 1.22 =$ ضریب تعدیل (%)

تبصره ۱- منظور از حقوق و مزایای مستمر برای مشمولین قانون مدیریت خدمات کشوری، حقوق ثابت و فوق‌العاده بندهای (۲)، (۳)، (۵) و (۱۰) ماده (۶۸) قانون مذکور است. برای مشمولین قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت و سایر دستگاه‌های اجرایی که دارای مقررات خاص هستند، حقوق و فوق‌العاده‌های مشمول کشور بازنشستگی، ملاک عمل خواهد بود.

تبصره ۲- افزایش ناشی از ضریب تعدیل در سال‌های آینده مشمول افزایش ضریب حقوق سال مربوط خواهد شد.

۸- در اجرای این تصویب‌نامه، رعایت احکام بند (ب) ماده (۷۴) قانون برنامه پنجساله ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران و تبصره بند (ی) ماده (۲۸) قانون الحاق برخی مواد به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت (۲) - مصوب ۱۳۹۳ - الزامی است.

اسحاق جهانگیری

معاون اول رئیس جمهور

رونوشت با توجه به اصل ۱۳۸ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران برای اطلاع ریاست محترم مجلس شورای اسلامی ارسال می‌شود.

اسحاق جهانگیری

معاون اول رئیس جمهور

شماره ۳۴۰۵۱ / ت ۵۵۳۱۳ هـ

تاریخ ۱۹ / ۳ / ۱۳۹۷ هـ



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیأت وزیران

بسمه تعالی

"با صلوات بر محمد و آل محمد"

سازمان برنامه و بودجه کشور - سازمان اداری و استخدامی کشور

هیئت وزیران در جلسه ۱۳۹۷/۳/۱۳ به پیشنهاد شماره ۱۲۰۱۰۹ مورخ ۱۳۹۷/۳/۱۳ سازمان برنامه و بودجه کشور و به استناد اصل یکصد و سی و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران تصویب کرد:

تصویب نامه شماره ۱۴۸۹۶ / ت ۵۵۳۱۳ هـ مورخ ۱۳۹۷/۲/۱۶ به شرح زیر اصلاح می شود:

- ۱- در بندهای (۴) و (۵)، عبارت های "دوازده میلیون (۱۲۰۰۰۰۰۰) ریال" به عبارت های "دوازده میلیون و چهارصد و بیست هزار (۱۲۴۲۰۰۰۰) ریال" اصلاح می شود.
- ۲- در بند (۷) و تبصره (۱) آن واژه های مستمر به عبارت "مبنای کسور بازنشستگی" اصلاح و متن زیر به عنوان تبصره (۲) به بند (۷) اضافه و تبصره (۲) قبلی به عنوان تبصره (۳) تلقی می شود:
تبصره ۲- مبلغ افزایش ناشی از ضریب تعدیل برای هر یک از اقلام حقوق و مزایای مشمول کسور بازنشستگی با عدد حاصل از فرمول یادشده در شرح حکم محاسبه و با عدد و مبلغ افزایش ضریب سال جمع و به تفکیک در ردیف مربوط به همان قلم افزوده خواهد شد.

اسحاق جهانگیری

معاون اول رئیس جمهور



بسمه تعالی

"با صلوات بر محمد و آل محمد"

سازمان برنامه و بودجه کشور

هیئت وزیران در جلسه ۱۳۹۷/۱/۱۵ به پیشنهاد شماره ۱۸۱۰۴۳۸ مورخ ۱۳۹۶/۱۲/۲۸ سازمان برنامه و بودجه کشور و به استناد اصل یکصد و سی و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، ضوابط اجرایی قانون بودجه سال ۱۳۹۷ کل کشور را به شرح زیر تصویب کرد:

ضوابط اجرایی قانون بودجه سال ۱۳۹۷ کل کشور

ماده ۱- در این تصویب نامه اصطلاحات زیر در معانی مشروح مربوط به کار می روند:

الف- قانون: قانون بودجه سال ۱۳۹۷ کل کشور.

ب- قانون الحاق (۲): قانون الحاق برخی مواد به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت (۲)

- مصوب ۱۳۹۳ -

پ- قانون برنامه: قانون برنامه پنج ساله ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی

جمهوری اسلامی ایران - مصوب ۱۳۹۵ -

ت - سازمان: سازمان برنامه و بودجه کشور.

ماده ۲- دستگاه های اجرایی موظفند موافقتنامه های هزینه ای، تملک دارایی های سرمایه ای جدید

و مالی خود را براساس بند (ی) ماده (۲۸) قانون الحاق (۲) و دستورالعمل های ابلاغی سازمان تنظیم و

با سازمان مبادله نمایند.

تبصره- اجرای بند (ب) ماده (۲۳) قانون الحاق (۲) برای طرح های تملک دارایی های سرمایه ای

در سال ۱۳۹۷ الزامی است.

ماده ۳- در اجرای ماده (۳۵) قانون برنامه و بودجه کشور - مصوب ۱۳۵۱- دستگاه های اجرایی

ملی و استانی موظفند عملکرد قانون بودجه سال ۱۳۹۶ کل کشور را مطابق نظام جامع نظارت که

توسط سازمان ابلاغ خواهد شد، به سازمان ارایه نمایند.

ماده ۴- هزینه های مربوط به امور قرآنی، پایگاه های مقاومت بسیج و فعالیت های دینی، فرهنگی و

ورزشی و بهبود و ارتقای دانش و سلامت کارکنان و اجرای آیین نامه ترویج و توسعه فرهنگ نماز از

محل اعتبارات هزینه ای مصوب پرداخت شده خزانه به دستگاه اجرایی (به استثنای فصول (۱) و (۶))



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیأت وزیران

به نحوی که به انجام فعالیت‌های اصلی دستگاه خدشه‌ای وارد نشود، در قالب موافقتنامه با سازمان تا سقف اعتبارات سال ۱۳۹۶ قابل پرداخت است.

ماده ۵- در سال ۱۳۹۷ به کارگیری افراد جدید به صورت حق‌التدریس آزاد و یا عناوین مشابه به هر شکل توسط ادارات کل آموزش و پرورش استان‌ها ممنوع است.

ماده ۶- صندوق بازنشستگی کشوری موظف است نسبت به پرداخت کمک هزینه عایله‌مندی، اولاد و عیدی برای بازنشستگان دستگاه‌های اجرایی که هزینه‌های مذکور توسط سازمان از اعتبارات هزینه‌ای آنها قبلاً کسر گردیده است، اقدام نماید. سایر هزینه‌های مربوط به بازنشستگان از قبیل کمک هزینه ازدواج، کمک هزینه فوت، حق بیمه عمر و حوادث توسط دستگاه‌های اجرایی ذی‌ربط پرداخت می‌شود. سهم دستگاه اجرایی برای حق بیمه درمان بازنشستگان کشوری، توسط سازمان بیمه سلامت ایران پرداخت می‌شود. سهم بیمه شده بابت حق بیمه درمان پایه ایثارگران بازنشسته صندوق بازنشستگی کشوری توسط دستگاه اجرایی زمان اشتغال آنان پرداخت می‌شود.

ماده ۷- دستگاه‌های اجرایی موظفند با رعایت بند (ط) تبصره (۱۲) قانون و همچنین بند (ت) ماده (۷) قانون برنامه و در سقف اعتبارات تخصیص یافته نسبت به انجام تکالیف قانونی با اولویت هزینه‌های اجتناب‌ناپذیر خود اقدام و از ایجاد هرگونه تعهد مازاد خودداری کنند.

ماده ۸- دستگاه‌های اجرایی و نهادهای عمومی غیردولتی مجازند یک درصد از اعتبارات مندرج در قانون را به منظور استقرار سامانه (سیستم) مدیریت سبز هزینه کنند.

ماده ۹- به استناد بند (ط) تبصره (۱۲) قانون، هرگونه به کارگیری نیروی انسانی جدید به هر شکل و عنوان در مشاغل و فعالیت‌های دستگاه‌های اجرایی موضوع ماده (۵) قانون مدیریت خدمات کشوری - مصوب ۱۳۸۶- (از محل هرگونه اعتبار) صرفاً با مجوز سازمان اداری و استخدامی کشور با اخذ تأیید سازمان مبنی بر پیش‌بینی بار مالی در قانون و با رعایت قوانین و مقررات مربوط از جمله قانون مدیریت خدمات کشوری امکان‌پذیر است.

ماده ۱۰- پلیس راهنمایی و رانندگی نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران موظف است اطلاعات مربوط به موضوع ماده (۲۳) قانون رسیدگی به تخلفات رانندگی - مصوب ۱۳۸۹- را با تأیید خزانه‌داری کل کشور به تفکیک استان محل وقوع و وصول، در مقاطع زمانی سه ماه یکبار به سازمان اعلام کند.

ماده ۱۱- در سال ۱۳۹۷ دستگاه‌های اجرایی می‌توانند حداکثر معادل یک ماه حقوق و مزایای مندرج در احکام کارگزینی را در صورت وجود اعتبار در سقف اعتبارات تخصیص یافته دستگاه اجرایی و با رعایت ماده (۷) این تصویب‌نامه به عنوان پاداش پرداخت نمایند. پرداخت یک ماه پاداش مذکور به



اعضای هیئت مدیره / هیئت عامل و کارکنان شرکت‌های دولتی (اعم از شرکت‌های مستلزم ذکر و تصریح نام)، بانک‌ها و بیمه‌های دولتی پس از تصویب مجامع یا شوراهای عالی آنها مجاز است.

ماده ۱۲- کمک‌های رفاهی مستقیم و غیرمستقیم مطابق با موافقتنامه متبادله و برای بانک‌ها، بیمه‌ها و شرکت‌های دولتی در سقف بودجه سال ۱۳۹۶ ابلاغی سازمان قابل پرداخت است. پرداخت کمک‌های رفاهی مستقیم و غیرمستقیم به کارکنان قرارداد کارمعیین (مشخص) و ساعتی و موارد موضوع ماده (۱۲۴) قانون مدیریت خدمات کشوری از محل اعتبارات مصوب پرداخت شده خزانه و با رعایت مفاد موافقتنامه، مجاز است.

تبصره ۱- هزینه غذای ایام تعطیل و نوبت کاری شب کارکنان مشمول در دستگاه‌های اجرایی اعم از رسمی، پیمانی و قراردادی با تأیید بالاترین مقام دستگاه اجرایی یا مقام مجاز از طرف وی به عنوان هزینه‌های اداری قابل پرداخت است.

تبصره ۲- کمک هزینه غذای روزانه حداکثر شصت و یک هزار (۶۱۰۰۰) ریال، ایاب و ذهاب کارمندانی که از سرویس سازمانی استفاده نمی‌نمایند در تهران ماهانه حداکثر یک میلیون و دویست و شصت هزار (۱۲۶۰۰۰) ریال و در شهرهای دارای پانصد هزار نفر جمعیت و بالاتر ماهانه حداکثر هشتصد و چهل هزار (۸۴۰۰۰) ریال، مهدکودک برای زنان کارمند دستگاه‌های اجرایی فاقد مهدکودک دولتی به ازای هر فرزند زیر شش سال، ماهانه حداکثر یک میلیون (۱۰۰۰۰۰) ریال قابل پرداخت است.

تبصره ۳- دستگاه‌های اجرایی مستقر در کلانشهرها مجازند هزینه ایاب و ذهاب کارکنان خود را به شکل نقدی پرداخت نموده و یا برای بهره‌برداری از سرویس کارکنان نسبت به عقد قرارداد با شرکت‌های حمل و نقل شهری غیردولتی اقدام کنند. سقف قرارداد مربوط می‌تواند حداکثر معادل هزینه ایاب و ذهاب پرداختی به کارکنان در سال ۱۳۹۶ باشد.

ماده ۱۳- فوق‌العاده مأموریت روزانه داخل کشور به کارمندان دستگاه‌های اجرایی مشمول این تصویب‌نامه که به عنوان مأمور برای انجام وظیفه موقت به خارج از حوزه شهرستان محل خدمت خود اعزام می‌شوند و ناچار به توقف شبانه هستند، تا میزان حداقل حقوق و مزایا در مورد مشمولین این تصویب‌نامه به مأخذ یک بیستم و نسبت به مازاد به مأخذ یک پنجاهم در سقف اعتبار مصوب دستگاه قابل پرداخت است. سایر موارد مطابق آیین‌نامه فوق‌العاده روزانه موضوع بند (ث) ماده (۳۹) قانون استخدام کشوری و اصلاحات بعدی آن خواهد بود.

تبصره ۱- در صورت عدم توقف شبانه، تنها پنجاه درصد (۵۰٪) از میزان مندرج در بند یادشده قابل پرداخت است.



تبصره ۲- کارمندان وزارت راه و شهرسازی که به سبب انجام وظایف خاص نگهداری، مرمت و بازگشایی راه‌ها موظف به انجام مأموریت‌های مداوم در خارج از حریم شهر محل خدمت خود می‌باشند، از قید "خارج از حوزه شهرستان محل خدمت" و تبصره (۱) این ماده مستثنی بوده و با اعزام به مأموریت، فوق‌العاده مربوط به آنها قابل پرداخت است.

ماده ۱۴- پرداخت کمک هزینه تلفن همراه تا سیصد هزار (۳۰۰٫۰۰۰) ریال در ماه به مدیران و کارمندانی که بنا به شرایط خاص باید به طور مستمر در دسترس باشند، به تشخیص رییس دستگاه اجرایی یا مقام مجاز از طرف وی مجاز است.

ماده ۱۵- دستگاه‌های اجرایی اعم از دستگاه‌های مشمول و غیرمشمول قانون مدیریت خدمات کشوری موظف به ثبت اطلاعات کارکنان رسمی، پیمانی، قرارداد کار معین و مشخص و قرارداد کارگری در پایگاه اطلاعاتی سازمان اداری و استخدامی کشور و دریافت شماره مستخدم یا شماره شناسه و صدور احکام کارگزینی از طریق سامانه کارکنان نظام اداری و انجام امور مختلف اداری و مکاتبات موضوع این ماده از طریق این سامانه هستند.

ماده ۱۶- پرداخت وجه از هر محل تحت عناوین مختلف هزینه دادرسی، هزینه کارشناسی و مشابه آن برای طرح اختلافات بین وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی در مراجع قضایی ممنوع است و اختلافات دستگاه‌های زیرمجموعه وزارتخانه‌ها یا مؤسسات مستقل دولتی، دستگاه‌های استانی و دستگاه‌های ستادی به ترتیب از طریق وزارتخانه یا مؤسسه مستقل دولتی ذی‌ربط، استاندار مربوط و معاونت حقوقی رییس‌جمهور و با رعایت تبصره (۸) ماده (۶۹) قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت - مصوب ۱۳۸۰ - و آیین‌نامه چگونگی رفع اختلاف بین دستگاه‌های اجرایی از طریق سازوکارهای داخلی قوه مجریه، موضوع تصویب‌نامه شماره ۲۱۲۷۶۷/ت ۳۷۵۵۰ مورخ ۱۳۸۶/۱۲/۲۷ حل و فصل می‌شود. با متخلفین از اجرای این حکم و مستنکفین از اجرای تصمیمات مراجع یادشده در چارچوب قانون رسیدگی به تخلفات اداری - مصوب ۱۳۷۲ - رفتار می‌شود.

ماده ۱۷- فهرست سازمان‌ها و مجامع بین‌المللی که حق عضویت جمهوری اسلامی ایران و سهمیه تعهدات سالانه آنها از محل ردیف (۳- ۱۰۷۰۰۰) قانون، با عنوان سهمیه حق عضویت و کمک دولت ایران بابت مخارج سازمان ملل متحد و سایر سازمان‌های بین‌المللی و تعهدات پرداخت می‌شود، تا پایان خرداد ۱۳۹۷ به پیشنهاد کمیته بررسی عضویت دولت در سازمان‌ها و مجامع بین‌المللی به تصویب هیئت وزیران خواهد رسید. دستگاه‌های اجرایی موظفند حق عضویت و سهمیه تعهدات سالانه سایر سازمان‌ها و مجامع بین‌المللی را که در فهرست مذکور قرار نمی‌گیرند، از محل



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیأت وزیران

اعتبارات مصوب پرداخت و مراتب را به دفتر هیئت دولت، سازمان و معاونت حقوقی رییس جمهور اعلام کنند.

ماده ۱۸- در اجرای جزء (۳) بند (ج) تبصره (۲۰) قانون، خزانه‌داری کل کشور مکلف است حقوق و مزایای مستمر کارکنان رسمی و پیمانی دستگاه‌های اجرایی اعم از دستگاه‌های مشمول و غیرمشمول قانون مدیریت خدمات کشوری و کلیه پرداخت‌های نیروهای شاغل در وزارت آموزش و پرورش را به شیوه‌ای که توسط سازمان تعیین می‌شود، پرداخت کند.

ماده ۱۹- کلیه دستگاه‌های اجرایی که اعتبارات مربوط به حقوق و مزایای واحدهای استانی آنها ملی بوده و به صورت متمرکز از طریق خزانه‌داری کل کشور پرداخت می‌شود، مکلفند فهرست حقوق را ماهانه به تفکیک استان به خزانه‌داری کل کشور ارسال کنند.

ماده ۲۰- هرگونه پرداخت از محل اعتبارات تملک دارایی‌های سرمایه‌ای برای حقوق و مزایا به کارکنان دستگاه‌های اجرایی، به استثنای موارد مقرر در قوانین مربوط (از جمله ماده (۵۵) قانون برنامه) ممنوع است.

ماده ۲۱- به استناد تبصره ماده (۷۵) قانون محاسبات عمومی کشور - مصوب ۱۳۶۶ - دستگاه‌های اجرایی ملی موظفند ابلاغیه اعتبارات هزینه‌ای، تملک دارایی‌های سرمایه‌ای و از محل درآمد اختصاصی به دستگاه‌های استانی یا ملی را به سازمان و خزانه‌داری کل کشور اعلام نمایند.

ماده ۲۲- دستگاه‌های اجرایی مکلفند اجرای مصوبات ابلاغی ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی (اعم از بسته‌ها، برنامه‌ها، طرح‌ها و پروژه‌ها) را در سال ۱۳۹۷ در اولویت برنامه‌های اجرایی خود قرار داده و منابع لازم برای مدیریت و اجرای آنها را از محل اعتبارات خود شامل منابع داخلی و مصوب ابلاغی و تسهیلات بانکی با رعایت قوانین و مقررات مربوط تأمین کنند.

ماده ۲۳- خرید هرگونه خودروی سواری خارجی ممنوع است. خرید خودروی سواری داخلی توسط دستگاه‌های اجرایی حداکثر به تعداد خروج خودروهای سواری با رعایت مقررات و در سقف اعتبار مجاز خواهد بود.

تبصره - موارد استثنا پس از تأیید کمیسیون موضوع ماده (۲) لایحه قانونی نحوه استفاده از اتومبیل‌های دولتی و فروش اتومبیل‌های زاید - مصوب ۱۳۵۸ - به تصویب هیئت وزیران خواهد رسید.

ماده ۲۴- در چهارچوب اعتبارات مصوب مربوط سال جاری، نوسازی تجهیزات و لوازم اداری به استثنای واحدهایی که حسب ضرورت در سال ۱۳۹۷ ایجاد می‌شوند، حداکثر معادل عملکرد سال ۱۳۹۶ مجاز خواهد بود.

ماده ۲۵- در راستای دستیابی به ارتقای بهره‌وری و زمینه‌سازی رشد تولید ملی، دستگاه‌های اجرایی مجازند تا سه درصد (۳٪) از اعتبارات پژوهشی هزینه‌ای خود را در قالب قراردادهای پژوهشی



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیات وزیران

و از طریق مبادله موافقتنامه با سازمان، متضمن هماهنگی برنامه‌های ارتقای بهره‌وری دستگاه اجرایی با برنامه جامع بهره‌وری کشور به پژوهش‌های کاربردی در زمینه ارتقای بهره‌وری، اختصاص دهند.

ماده ۲۶- پرداخت اقساط تسهیلات دریافتی دستگاه‌های اجرایی از نهادها و مؤسسات پولی - مالی خارجی در اولویت تخصیص و پرداخت از محل اعتبار مصوب هر دستگاه اجرایی است. سازمان سرمایه‌گذاری و کمک‌های اقتصادی و فنی ایران موظف است فهرست موارد فوق را به سازمان اعلام تا نسبت به تخصیص آن از محل اعتبار دستگاه اجرایی و در صورت لزوم از سایر ردیف‌های مجاز اقدام کند.

ماده ۲۷- در اجرای قسمت اخیر بند (ج) تبصره (۱۲) قانون، وزارت امور اقتصادی و دارایی از طریق واحدهای ستادی و استانی خود موظف است اموال و دارایی‌های منقول و غیر منقول مازاد دولت (به استثنای اموال مشمول واگذاری موضوع قانون اجرای سیاست‌های کلی اصل چهل و چهارم (۴۴) قانون اساسی) را تا پایان تیر ماه سال جاری شناسایی و تا سقف یک هزار میلیارد (۱۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰) ریال به فروش برساند. منابع حاصل به حساب‌های مربوط نزد خزانه‌داری کل کشور واریز می‌گردد تا مطابق تخصیص‌های ابلاغی سازمان، صرف همسان‌سازی حقوق بازنشستگان لشکری و کشوری شود.

ماده ۲۸- احداث و خرید ساختمان‌های جدید اداری توسط دستگاه‌های اجرایی از جمله شرکت‌های دولتی، بانک‌ها و مؤسسات انتفاعی وابسته به دولت (به استثنای موارد تغییر سطح تقسیمات کشوری، تجمیع ساختمان‌های اداری موجود بدون ایجاد بار مالی جدید، تمرکززدایی و خروج از کلانشهرها بدون ایجاد بار مالی جدید و همچنین طرح‌های خرید یا احداث در طرح‌های مصوب پیوست شماره (۱) قانون و حوادث غیرمترقبه) ممنوع است.

تبصره ۱- سایر موارد مستثنی از مفاد این ماده با پیشنهاد دستگاه اجرایی و موافقت کارگروه ساماندهی فضاها و ساختمان‌های اداری و تأیید سازمان به تصویب هیئت وزیران خواهد رسید.

تبصره ۲- ساختمان‌های با ارزش و یا قدمت تاریخی در مالکیت دولت و در اختیار دستگاه‌های اجرایی پس از دریافت تأییدیه از شرکت مادر تخصصی عمران و بهسازی شهری ایران و یا سازمان میراث فرهنگی، صنایع دستی و گردشگری و با رعایت قوانین و مقررات مربوط با کاربری مناسب مورد استفاده قرار می‌گیرد.

ماده ۲۹- کلیه صندوق‌ها، سازمان‌ها و نهادهای بیمه‌ای، حمایتی و امدادی که به نحوی از انحا و به هر میزان از منابع عمومی استفاده می‌نمایند از قبیل کمیته امداد امام خمینی (ره)، سازمان بهزیستی کشور، سازمان تأمین اجتماعی، صندوق بازنشستگی کشوری موظفند اطلاعات جامعه هدف تحت پوشش خود را به تفکیک خانوار براساس شناسه (کد) ملی سرپرست و اعضای تحت



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیأت وزیران

پوشش وی در پایگاه اطلاعاتی نظام جامع تأمین اجتماعی موضوع بند (م) ماده (۱۶) قانون ساختار نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی - مصوب ۱۳۸۳ - ثبت و به صورت ماهانه به هنگام رسانی نمایند. اعتبار دستگاه‌های اجرایی موضوع این بند در خصوص مستمری و حق سرانه بیمه اجتماعی و درمانی پس از تأیید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی مبنی بر ثبت اطلاعات مربوط در سامانه مذکور، قابل تخصیص خواهد بود.

ماده ۳۰ - برقراری هرگونه افزایش حقوق و مزایای جدید توسط دستگاه‌های اجرایی و شرکت‌های دولتی در سال جاری بدون موافقت شورای حقوق و دستمزد ممنوع و غیرقابل اجرا بوده و تصویب یا اجرای آن تصرف در اموال عمومی محسوب می‌گردد.

تبصره - دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی و فرهنگستان‌ها و پارک‌های علم و فناوری براساس آیین‌نامه‌های موضوع ماده (۱) قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور - مصوب ۱۳۹۵ - و بدون ایجاد هرگونه بار مالی جدید مطابق بند (ث) ماده (۷) قانون برنامه برای سال جاری و سال‌های آتی عمل می‌کنند.

ماده ۳۱ - در اجرای جزء (۲) بند (ب) ماده (۷۰) قانون برنامه، کلیه دستگاه‌های اجرایی موظفند سهم دستگاه اجرایی و سهم بیمه شده از حق بیمه پایه درمان کارکنان مشمول سازمان بیمه سلامت ایران و سازمان خدمات درمانی نیروهای مسلح را از حقوق و مزایای مستمر (حقوق ثابت بعلاوه فوق‌العاده‌های مشمول کسور بازنشستگی) آنان کسر و به حساب سازمان بیمه‌گر ذی‌ربط واریز نمایند. ذی‌حسابان و مدیران مالی دستگاه‌های اجرایی موظف به نظارت بر انجام مفاد این ماده می‌باشند.

ماده ۳۲ - رعایت مفاد ماده (۳) قانون الحاق (۲) موضوع واریز تمام درآمدهای حاصل از فروش کالا و خدمات به حساب‌های معرفی شده از سوی خزانه‌داری کل کشور، توسط شرکت‌های دولتی موضوع این ماده الزامی است.

ماده ۳۳ - در راستای ارتقای انضباط مالی و بازپرداخت بدهی‌های دولت، پرداخت اعتبار مورد نیاز برای تسویه اصل و سود اوراق مالی اسلامی دولت در اولویت تخصیص و پرداخت خواهد بود.

ماده ۳۴ - وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی مکلفند:

الف - نسبت به مستندسازی اموال غیرمنقول در اختیار خود برای صدور اسناد مالکیت تک‌برگی به نام دولت جمهوری اسلامی ایران با نمایندگی وزارتخانه یا مؤسسه مربوط برابر مقررات اقدام و اصل اسناد مالکیت را به خزانه اسناد اموال غیرمنقول دولت (وزارت امور اقتصادی و دارایی) تحویل نمایند.

ب - نسبت به ثبت کلیه اموال غیرمنقول اعم از اراضی، املاک، ساختمان‌ها و فضاهای اداری در اختیار یا تصرفی دارای سند مالکیت یا فاقد سند مالکیت، اجاری یا وقفی یا ملکی در سامانه جامع اطلاعات اموال غیرمنقول دستگاه‌های اجرایی (سادا) مطابق قوانین مربوط اقدام نمایند. عدم ثبت



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیات وزیران

اطلاعات در سامانه مذکور به منزله مازاد نیاز بودن اموال تلقی می شود و وزارت امور اقتصادی و دارایی مجاز به شناسایی و فروش این اموال است.

تبصره - سازمان ثبت اسناد و املاک کشور مکلف است با هماهنگی وزارت امور اقتصادی و دارایی نسبت به برقراری الکترونیکی پایگاه اطلاعات املاک سازمان با سامانه مذکور، برای واپایی (کنترل) و صحت مشخصات ثبتی املاک دولتی و ثبت شناسه ملی دستگاه اجرایی اقدام کند. همچنین شرکت پست جمهوری اسلامی ایران مکلف به برقراری ارتباط پایگاه اطلاعات شناسه (کد) پستی برای شناسایی املاک دولتی با سامانه یادشده می باشد. سایر دستگاه های اجرایی موظفند حسب اعلام نیاز وزارت امور اقتصادی و دارایی، شرایط دسترسی به بانک ها و پایگاه های اطلاعاتی مرتبط با اموال غیرمنقول در اختیار خود را فراهم کنند.

ماده ۳۵ - در اجرای ماده (۳۷) قانون محاسبات عمومی کشور، دستگاه های اجرایی مکلفند گزارش عملکرد منابع عمومی مندرج در جدول شماره (۵) قانون را در مقاطع زمانی سه ماه یکبار تا پانزدهم ماه بعد، به خزانه داری کل کشور و سازمان با درج علل عدم تحقق احتمالی منابع ارسال کنند.

ماده ۳۶ - پرداخت و تسویه دیون و تعهدات دولت و شرکت های دولتی به کلیه اشخاص بر اساس قوانین و مقررات مربوط، منوط به اعلام مانده بدهی ها و مطالبات به (از) کلیه اشخاص توسط دستگاه های اجرایی به وزارت امور اقتصادی و دارایی بر اساس الزامات و تکالیف مقرر در ماده (۱) قانون رفع موانع تولید رقابت پذیر و ارتقای نظام مالی کشور و آیین نامه اجرایی آن است.

ماده ۳۷ - در راستای اجرای بند (الف) تبصره (۱۰) قانون، نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران موظف است سهم خود از اعتبارات موضوع این تبصره را در جهت تحقق برنامه ها و عملیاتی نظیر پشتیبانی عمومی اجرای طرح های آمد و شدی (ترافیکی)، عملیات نگهداری سامانه (سیستم) ها و تجهیزات تخصصی و عمومی آمد و شدی (ترافیکی)، ایجاد بانک های اطلاعاتی و ورود اطلاعات انباشته، مدیریت واحد اطلاع رسانی (اورژانس ملی)، ارتقا و به روزرسانی سامانه (سیستم) های رایانه ای و تجهیزات فناوری نوین راهور، بازسازی پاسگاه های راهنمایی و رانندگی، خرید تجهیزات تخصصی آمادی راهور هزینه نماید و گزارش آن را به کمیسیون ایمنی راه های کشور ارائه کند.

ماده ۳۸ - به استناد جزء (۵) بند (و) تبصره (۵) قانون، ایجاد هرگونه بدهی برای دولت، پیش از تعهد و تضمین آن توسط سازمان، توسط دستگاه های اجرایی موضوع ماده (۵) قانون مدیریت خدمات کشوری و ماده (۲۹) قانون برنامه ممنوع است. سازمان موظف است کلیه تعهدات و تضامین را بر اساس مبنای قانونی صادر نموده و سامانه ثبت تعهدات و تضامین را تا پایان شهریور ماه سال جاری ایجاد نماید. دستگاه های مجری این حکم از قبیل بانک ها، بانک مرکزی



جمهوری اسلامی ایران و دستگاه‌های اجرایی موظفند کلیه اقدامات خود را از طریق سامانه یادشده انجام دهند.

ماده ۳۹- پرداخت‌های قانونی و خاص که به منظور تشویق، ایجاد انگیزه، افزایش بهره‌وری، بهبود کمی و کیفی خدمات و نظایر آن بین کارکنان در دستگاه‌های اجرایی دارای قانون پرداخت (نظیر سازمان امور مالیاتی کشور، گمرک جمهوری اسلامی ایران، دیوان محاسبات کشور) و از محل اعتبارات هزینه‌ای درآمدهای اختصاصی سال جاری در چهارچوب دستورالعمل مصوب وزیر یا بالاترین مقام دستگاه اجرایی ذی‌ربط قابل انجام است.

ماده ۴۰- به منظور کاهش مصرف انرژی، ایمن‌سازی، کاهش آلودگی محیط زیست و انتقال دانش فنی، کلیه دستگاه‌های اجرایی از جمله دانشگاه‌ها و مدارس موظفند در مناطق دارای شبکه گاز طبیعی در صورت نیاز به خرید (یا جایگزینی) تجهیزات گرمایشی (بخاری) صرفاً از انواع بخاری‌های هوشمند هرمتیک با بازده (راندمان) بالا (حداقل بازدهی (۸۵) درصد) استفاده کنند.

ماده ۴۱- دستگاه‌های اجرایی که بر اساس قانون موظف به گزارش عملکرد به کمیسیون‌های مجلس شورای اسلامی می‌باشند، لازم است گزارش‌های مربوط را در مهلت مقرر تهیه و همزمان با ارسال این گزارش‌ها به کمیسیون‌های ذی‌ربط، تصویری از گزارش را به سازمان ارسال کنند.

ماده ۴۲- کلیه وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی مکلفند نسبت به فروش خانه‌های سازمانی در اجرای ماده (۸) قانون ساماندهی و حمایت از تولید و عرضه مسکن اقدام کنند.

ماده ۴۳- کلیه دستگاه‌های اجرایی بخش عمومی ماده (۵) قانون مدیریت خدمات کشوری مکلفند صورت‌های مالی سال قبل خود را بر اساس استانداردهای حسابداری بخش عمومی در چهارچوب دستورالعمل حسابداری ابلاغی توسط وزارت امور اقتصادی و دارایی (خزانه داری کل کشور) تهیه و تا پایان شهریور ماه سال جاری به وزارت یادشده ارائه کنند.

ماده ۴۴- بازپرداخت اصل و فرع اوراق مالی اسلامی منتشر شده از جمله اسناد خزانه اسلامی، اوراق مشارکت و صکوک اسلامی در اولویت تخصیص و پرداخت می‌باشد و خزانه‌داری کل کشور مجاز است در صورت عدم دریافت تخصیص تا موعد مقرر (اعلامی توسط خزانه‌داری کل کشور) نسبت به تأمین و پرداخت مبالغ مربوط در قالب تنخواه گردان اقدام کند.

ماده ۴۵- به منظور اطلاع‌رسانی برای شفاف‌سازی اعتبارات دریافتی دستگاه‌های اجرایی از محل بودجه عمومی دولت و تکریم حقوق شهروندی، وزارت امور اقتصادی و دارایی (خزانه‌داری کل کشور) موظف است تمامی اعتبارات پرداختی از محل بودجه عمومی دولت شامل اعتبارات هزینه‌ای، تملک دارایی‌های سرمایه‌ای (به تفکیک طرح) و تملک دارایی‌های مالی به دستگاه‌های اجرایی



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیات وزیران

(به استثنای اعتبارات دفاعی و امنیتی و سازمان انرژی اتمی ایران) را به تفکیک ملی و استانی در پایگاه اطلاع رسانی خود منتشر کند.

کلیه دستگاه‌های اجرایی که در سال ۱۳۹۷ به نحوی از انحاء از محل بودجه عمومی دولت به آن‌ها اعتباراتی پرداخت می‌گردد مکلفند عملکرد خود را در قالب برنامه‌ها و فعالیت‌های ابلاغی از سوی سازمان برنامه و بودجه کشور در مقاطع زمانی سه ماهه، در پایگاه اطلاع رسانی خود منتشر کنند. وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات موظف است موارد ضروری برای امنیت دسترسی به این اطلاعات را با تأیید شورای عالی فضای مجازی، در قالب دستورالعمل، به تمامی دستگاه‌های اجرایی ابلاغ کند.

اسحاق جهانگیری
معاون اول رئیس جمهور

رونوشت به دفتر مقام معظم رهبری، دفتر رئیس جمهور، دفتر رئیس قوه قضاییه، دفتر معاون اول رئیس جمهور، دبیرخانه مجمع تشخیص مصلحت نظام، سازمان اداری و استخدامی کشور، معاونت حقوقی رئیس جمهور، معاونت امور مجلس رئیس جمهور، دیوان محاسبات کشور، دیوان عدالت اداری، سازمان بازرسی کل کشور، معاونت قوانین مجلس شورای اسلامی، امور تدوین، تنقیح و انتشار قوانین و مقررات، کلیه وزارتخانه‌ها، سازمان‌ها و مؤسسات دولتی، نهادهای انقلاب اسلامی، روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران، دبیرخانه شورای اطلاع رسانی دولت و دفتر هیئت دولت ابلاغ می‌شود.



(به استثنای اعتبارات دفاعی و امنیتی و سازمان انرژی اتمی ایران) را به تفکیک ملی و استانی در پایگاه اطلاع رسانی خود منتشر کند.

کلیه دستگاه‌های اجرایی که در سال ۱۳۹۷ به نحوی از انحاء از محل بودجه عمومی دولت به آن‌ها اعتباراتی پرداخت می‌گردد مکلفند عملکرد خود را در قالب برنامه‌ها و فعالیت‌های ابلاغی از سوی سازمان برنامه و بودجه کشور در مقاطع زمانی سه ماهه، در پایگاه اطلاع رسانی خود منتشر کنند. وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات موظف است موارد ضروری برای امنیت دسترسی به این اطلاعات را با تأیید شورای عالی فضای مجازی، در قالب دستورالعمل، به تمامی دستگاه‌های اجرایی ابلاغ کند.

اسحاق جهانگیری

معاون اول رئیس جمهور

رونوشت با توجه به اصل ۱۲۸ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران به انضمام تصویر نامه اشاره شده در متن برای اطلاع ریاست محترم مجلس شورای اسلامی ارسال می‌شود.

اسحاق جهانگیری

معاون اول رئیس جمهور