



تاریخ: ۱۳۹۶/۲/۲۳

شماره: ۹۶/۱۹۰/۳۲۷۴

پیوست:

مقام معلم بربری: شماره سال ۲۰۱۳، اقدام و گن تولید صورت گمنانی در میان مردم و انظار عمومی کشور در تاریخ ۱۳۹۶

کلیه شرکت‌های سهامی آب منطقه‌ای، شرکت سهامی سازمان آب و برق خوزستان و شرکت توسعه منابع آب و نیروی ایران  
مدیران عامل محترم

موضوع: افزایش حقوق و دستمزد مشمولین قانون کار در سال ۱۳۹۶

با سلام و احترام،

به پیوست تصویر بخشنامه شماره ۹۶/۱۵۰۰۷/۵۰/۱۰۰ مورخ ۹۶/۰۲/۱۳ مقام عالی وزارت به انضمام بخشنامه شماره ۲۵۳۹۹۴ مورخ ۹۵/۱۲/۲۸ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و دستورالعمل اجرایی آن به شماره ۲۵۴۰۸۵ مورخ ۹۵/۱۲/۲۸ (تصویر پیوست) در خصوص افزایش حقوق و مزایای مشمولین طرح طبقه بندی و ارزشیابی مشاغل شرکت‌های تابعه (دولتی) در سال ۱۳۹۶، جهت اقدام از تاریخ ۹۶/۱/۱ ارسال می‌گردد.

نادعلی حاجی لری

معاون تحقیقات منابع انسانی و پشتیبانی

۱۳۹۶



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت نیرو

بسمه تعالی

تاریخ: ۱۳۹۶/۲/۱۳

شماره: ۹۶/۱۵۰۰۷/۵۰/۱۰۰

پیوست:

موضوع: حقوق و مزایای مشمولین قانون کار شاغل در شرکتهای تابعه

شرکتهای مادر تخصصی

موضوع: حقوق و مزایای مشمولین قانون کار شاغل در شرکتهای تابعه

در اجرای بخشنامه شماره ۲۵۳۹۹۴ مورخ ۹۵/۱۲/۲۸ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و دستورالعمل اجرائی آن به شماره ۲۵۴۰۸۵ و ۲۵۴۰۸۶ مورخ ۹۵/۱۲/۲۸ (تصویر پیوست) مشمولین طرح طبقه بندی و ارزشیابی مشاغل شرکت های تابعه (دولتی) مراتب ذیل جهت اجرا از تاریخ ۱۳۹۶/۱/۱ در خصوص کارگران دائم مشمول طرح مذکور ابلاغ می گردد:

- ۱- ضریب ریالی موضوع ماده (۷) آئین نامه اجرایی طرح طبقه بندی و ارزشیابی مشاغل، نهصد و سی و هفت (۹۳۷) ریال تعیین می گردد.
- ۲- حداقل مزد روزانه مشمولین قانون کار (قرارداد دائم و غیر دائم) ، روزانه ۳۰۹۹۷۷ (سیصد و نه هزار و نهصد و هفتاد و هفت) ریال تعیین می گردد، لذا حقوق و مزایای روزانه (مجموع ریالی امتیازات فردی و شغلی تقسیم بر ۳۰) هیچ یک از کارگران در هر یک از بخش های شغلی نباید از مبلغ فوق کمتر باشد.
- ۳- امتیاز سنوات خدمت (پایه سنواتی) ، بر اساس جدول شماره (۱۴-۳) پیوست محاسبه گردد.
- ۴- امتیاز مدرک تحصیلی و شغلی ، به ترتیب بر اساس جداول شماره (۱۶-۱) و (۱۵-۵) پیوست محاسبه گردد.
- ۵- کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار ، ماهیانه به میزان ۱۱۰۰۰۰۰ (یک میلیون و یکصد هزار) ریال محاسبه گردد.
- ۶- کمک هزینه مسکن، ماهیانه به میزان ۴۰۰۰۰۰ (چهارصد هزار) ریال محاسبه گردد.
- ۷- کمکهای رفاهی مستقیم و غیر مستقیم در چارچوب ماده ۱۲ ضوابط اجرایی قانون بودجه سال ۱۳۹۶ کل کشور و با رعایت ضوابط و مقررات مربوط از محل اعتبارات مصوب پرداخت شده خزانه و با رعایت مفاد موافقتنامه، مجاز است.
- ۸- هرگونه پرداخت خارج از چارچوب این بخشنامه به مشمولین فوق الذکر از ابتدای سال ۱۳۹۶ ممنوع می باشد.

حمید چیت چیان

تهران، خیابان ولی عصر، ابتدای بزرگراه نیایش، روبروی درب جنوبی پارک ملت، ساختمان وزارت نیرو، کدپستی: ۱۹۹۶۸۳۳۹۱۳

وب: [www.moe.gov.ir](http://www.moe.gov.ir)

پست الکترونیک: [info@moe.gov.ir](mailto:info@moe.gov.ir)

تلفن: ۸۱۶۰۶۰۰۰



بسمه تعالی

تاریخ:  
شماره:  
پیوست:

۱۳۹۶/۲/۱۳  
۹۶/۱۵۰۰۷/۵۰/۱۰۰

رونوشت :

- وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
- معاونت حقوقی، پشتیبانی و مجلس، جهت اقدام لازم
- معاونت امور تحقیقات و منابع انسانی جهت اقدام لازم
- معاونت برنامه ریزی و اقتصادی جهت اقدام لازم
- دفتر وزارتی و روابط عمومی

شماره: ۹۶/۱۵۰۰۷/۵۰/۱۰۰  
تاریخ: ۱۳۹۶/۲/۱۳  
پیوست:



وزیر

بسمه تعالی

### شرکتهای مادر تخصصی

- در اجرای بخشنامه شماره ۲۵۳۹۹۴ مورخ ۹۵/۱۲/۲۸ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و دستورالعمل اجرائی آن به شماره ۲۵۴۰۸۵ و ۲۵۴۰۸۶ مورخ ۹۵/۱۲/۲۸ (تصویر پیوست) مشمولین طرح طبقه‌بندی و ارزشیابی مشاغل شرکت‌های تابعه (دولتی) مراتب ذیل جهت اجرا از تاریخ ۱۳۹۶/۱/۱ در خصوص کارگران دائم مشمول طرح مذکور ابلاغ می‌گردد:
- ۱- ضریب ریالی موضوع ماده (۷) آئین‌نامه اجرایی طرح طبقه‌بندی و ارزشیابی مشاغل، نهصد و سی و هفت (۹۳۷) ریال تعیین می‌گردد.
  - ۲- حداقل مزد روزانه مشمولین قانون کار (قرارداد دائم و غیردائم)، روزانه ۳۰۹۹۷۷ (سیصد و نه هزار و نهصد و هفتاد و هفت) ریال تعیین می‌گردد، لذا حقوق و مزایای روزانه (مجموع ریالی امتیازات فردی و شغلی تقسیم بر ۳۰) هیچ یک از کارگران در هر یک از بخش‌های شغلی نباید از مبلغ فوق کمتر باشد.
  - ۳- امتیاز سنوات خدمت (پایه سنواتی)، بر اساس جدول شماره (۱۴-۳) پیوست محاسبه گردد.
  - ۴- امتیاز مدرک تحصیلی و شغلی، به ترتیب بر اساس جداول شماره (۱۶-۱) و (۱۵-۵) پیوست محاسبه گردد.
  - ۵- کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار، ماهیانه به میزان ۱۱۰۰۰۰۰ (یک میلیون و یکصد هزار) ریال محاسبه گردد.
  - ۶- کمک هزینه مسکن، ماهیانه به میزان ۴۰۰۰۰۰ (چهارصد هزار) ریال محاسبه گردد.
  - ۷- کمکهای رفاهی مستقیم و غیر مستقیم در چارچوب ماده ۱۲ ضوابط اجرایی قانون بودجه سال ۱۳۹۶ کل کشور و با رعایت ضوابط و مقررات مربوط از محل اعتبارات مصوب پرداخت شده خزانه و با رعایت مفاد موافقتنامه، مجاز است.
  - ۸- هرگونه پرداخت خارج از چارچوب این بخشنامه به مشمولین فوق‌الذکر از ابتدای سال ۱۳۹۶ ممنوع می‌باشد.

حمید چیت‌چیان

شماره: ۲۵۳۹۹۴  
تاریخ: ۲۸/۱۲/۹۵  
پوست:

جمهوری اسلامی ایران  
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

بسمت عالی

وزیر  
تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شورای عالی کار با حضور نمایندگان سه گروه (دولت، کارفرمایان و کارگران) در جلسه مورخ ۱۳۹۵/۱۲/۲۵ پس از بحث و بررسی راجع به تعیین حداقل مزد سال ۱۳۹۶، در اجرای ماده (۱۱) قانون کار با در نظر گرفتن مصالح کارگران در انطباق هر چه بیشتر میزان درآمد آنان با سطح معیشت و هم چنین با توجه به مقتضیات بنگاه های تولیدی و کارفرمایان و شرایط اقتصادی جامعه موارد زیر را به اجماع و اتفاق آرا مورد تصویب قرار داد.

۱- از اول سال ۱۳۹۶ حداقل مزد روزانه با نرخ یکسان برای کلیه کارگران مشمول قانون کار (اعم از قرارداد دائم یا موقت) مبلغ ۳۰۹،۹۷۷ ریال (سیصد و نه هزار و نهصد و هفتاد و هفت ریال) تعیین می گردد. همچنین از اول سال ۱۳۹۶ سایر سطوح مزدی نیز روزانه ۱۲ درصد مزد ثابت یا مزد مینا (موضوع ماده ۳۶ قانون کار) به اضافه روزانه ۶۷۶۸ ریال به نسبت آخرین مزد در سال ۱۳۹۵ افزایش می یابد.

تبصره: با اعمال افزایش این بند مزد شغل کارگران مشمول طرح های طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و نیز مزد ثابت سایر کارگران نباید از مبلغ ۳۰۹،۹۷۷ ریال (سیصد و نه هزار و نهصد و هفتاد و هفت ریال) بند (۱) کمتر شود.

۲- به کارگرانی که در سال ۱۳۹۶ دارای یکسال سابقه کار شده یا یک سال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان گذشته باشد، روزانه مبلغ ۱۷۰،۰۰۰ ریال نیز به عنوان پایه (سنوات) پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱: پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنواتی کارگران مشمول طرح های طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با در نظر گرفتن رقم فوق الذکر برای گروه یک با توجه به دستورالعمل و جدول اعلامی توسط اداره کل روابط کار و جبران خدمت صورت می گیرد.

تبصره ۲: به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۹۵، میزان مقرر در این بند یا تبصره یک آن حسب مورد تعلق خواهد گرفت.

تبصره ۳: بر اساس مصوبه مورخ ۱۳۹۵/۱۲/۲۵ شورای عالی کار و در راستای تقویت مهارت محوری و بهره مندی تمامی کارگران و در نتیجه رضایتمندی کارگران با سابقه، از ابتدای سال ۱۳۹۶ همه کارگران دارای قرارداد دائم و موقت مشمول قانون کار که دارای یک سال سابقه کار شده و یا یک سال از دریافت

جمهوری اسلامی ایران  
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی  
وزیر

شماره.....  
تاریخ.....  
پیوسته.....

- آخرین پایه (سنوات) آنان در همان کارگاه گذشته باشد، اعم از اینکه حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر، مشمول دریافت پایه (سنوات) خواهند بود.
- ۳- بر اساس مصوبه مورخ ۱۳۸۷/۷/۲۲ شورای عالی کار و در جهت افزایش رضایتمندی کارگران و کارفرمایان و به منظور تثبیت و تسری به تمامی کارگران، اعم از دائم و موقت مقرر شد از ابتدای سال ۱۳۹۶ کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه ای موضوع تبصره ۳ ماده ۳۶ قانون کار بابت هر کارگر (اعم از متاهل یا مجرد) ماهانه مبلغ ۱،۱۰۰،۰۰۰ ریال از سوی کارفرمایان به آنان پرداخت گردد.
- ۴- ضوابط مربوط به چگونگی نحوه اعمال افزایش مقرر در بند (۱) و تبصره یک بند (۲) در کارگاه هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل می باشند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و هم چنین چگونگی ارتقاء طبقه شغلی به موجب دستورالعمل های اداره کل روابط کار و جبران خدمت خواهد بود.
- ۵- مقررات این مصوبه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۳۹۶ به طور موقت در کارگاه ها اشتغال می یابند نخواهد شد.
- ۶- واحدهای مشمول قانون کار به منظور ایجاد رابطه هر چه بیشتر مزد و مزایا با بهره وری و تولید و ایجاد انگیزه بیشتر در بین کارکنان خود، علاوه بر اجرای این مصوبه می توانند نسبت به افزایش و برقراری مزد و مزایا در قالب موافقت نامه های کارگاهی و پیمان های دسته جمعی و پس از تأیید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اقدام نمایند.

علی ربیعی



جمهوری اسلامی ایران

وزارت نیرو

جدول شماره (۲۳-۳) دانده امتیازات گروههای شغلی

سنوات خدمت (پله سنواتی) از تاریخ ۱۳۹۱/۱/۱

باسم تعالی

تاریخ:

شماره:

پیوست:

گروه	دانه امتیازات	
	سنوات	ملاک
۱	۵۶۰	۵۶۵
۲	۵۶۵	۵۷۰
۳	۵۷۰	۵۷۵
۴	۵۷۵	۵۸۰
۵	۵۸۰	۵۸۵
۶	۵۸۵	۵۹۰
۷	۵۹۰	۵۹۵
۸	۵۹۵	۶۰۰
۹	۶۰۰	۶۰۵
۱۰	۶۱۰	۶۱۵
۱۱	۶۲۰	۶۲۵
۱۲	۶۲۰	۶۲۵
۱۳	۶۳۰	۶۳۵
۱۴	۶۳۰	۶۳۵
۱۵	۶۴۰	۶۴۵
۱۶	۶۴۰	۶۴۵
۱۷	۶۵۰	۶۵۵
۱۸	۶۵۰	۶۵۵
۱۹	۶۶۰	۶۶۵
۲۰	۶۶۰	۶۶۵

مقام تهیه کننده: محمدحسین چیلان

دبیر نیرو

تهران، خیابان ولی عصر، ابتدای بزرگراه نیاش، روبروی درب جنوبی پارک ملت، ساختمان وزارت نیرو، کدپستی: ۱۹۹۶۳۳۹۱۳

تلفن: ۸۱۶۰۶۰۰۰ پست الکترونیک: info@moe.gov.ir وب: www.moe.gov.ir



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت نیرو

باسمه تعالی

تاریخ:

شماره:

پوست:

معدل شماره (۱-۱۶) امتیازدهک تحصیل از تکمیل ۱۳۸۱/۱۶

کتر	فون یان	یان	فونیم	یان (در متوسط)	یان (در انجیل)	یان (در استانی)	کینت آمزش	مناخ آمزش درینا
۶۸۶۵	۶۶۱۵	۶۴۶۵	۶۳۷۵	۶۲۰۵	۶۱۲۵	۶۰۸۵	--	یک
۷۰۱۵	۶۸۱۵	۶۵۶۵	۶۴۱۵	۶۲۳۵	--	--	--	دو
۷۰۶۵	۶۹۱۵	۶۶۱۵	--	--	--	--	--	سه
۷۱۱۵	۷۰۱۵	۶۶۷۵	--	--	--	--	--	

نام تایید کننده: مدیریت یان  
وزیر نیرو

تهران، خیابان ولی عصر، ابتدای بزرگراه نپایش، روبروی درب جنوبی پارک ملت، ساختمان وزارت نیرو، کدپستی: ۱۹۹۶۸۳۳۹۱۳  
تلفن: ۸۱۶۰۶۰۰۰ پست الکترونیک: info@moe.gov.ir وب: www.moe.gov.ir

May. 06 2017 01:34PM PT

FRX NO. :

FROM :



شماره :  
تاریخ :  
پیوست :



جمهوری اسلامی ایران

وزارت نیرو

جدول شماره (۱۵-۵) امتیازات از تاریخ ۱۶/۱/۱۶

وزیر

امتیازات	کروه
۴۹۳۰	۱
۴۹۴۰	۲
۴۹۵۰	۳
۴۹۶۰	۴
۴۹۸۰	۵
۵۰۰۰	۶
۵۰۳۰	۷
۵۰۵۰	۸
۵۰۷۰	۹
۵۰۹۰	۱۰
۵۱۳۰	۱۱
۵۱۸۰	۱۲
۵۲۳۰	۱۳
۵۲۸۰	۱۴
۵۳۳۰	۱۵
۵۴۲۰	۱۶
۵۵۳۰	۱۷
۵۶۶۰	۱۸
۵۸۱۰	۱۹
۵۹۶۰	۲۰

حمید جیت چیان



**دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۱۳۹۵/۱۲/۲۵ شورای عالی کار  
در مورد کارگران کارمزدی دائم و موقت**

در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۲۵۳۹۹۴ مورخ ۱۳۹۵/۱۲/۲۸ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۱۳۹۵/۱۲/۲۵ شورای عالی کار، بدینوسیله نحوه اجرای بخشنامه مذکور را در مورد کارگران کارمزدی اعلام می نماید:

**۱- نحوه اعمال ۱۲ درصد افزایش بند ۱ بخشنامه**

نرخ های کارمزدی در سال ۱۳۹۶ (به نسبت آخرین کارمزد در سال ۱۳۹۵) در مورد کارگران کارمزدی (اعم از موقت یا دائم) به ماخذ ۱۲ درصد افزایش می یابند. در صورتی که کارگران دارای بخش ثابت مزد (علاوه بر کارمزد) باشند، این بخش نیز بایستی ۱۲ درصد افزایش یابد.

**تبصره ۵:** چنانچه نرخ یا ملاک های کارمزدی تابع قسمت ثابت مزد بوده و یا به عبارت دیگر به صورت درصدی از قسمت ثابت مزد تعیین شده باشند، در این صورت تنها بخش ثابت مزد مشمول ۱۲ درصد افزایش خواهد گردید. (زیرا با این عمل نرخ یا ملاک های کارمزدی نیز به دلیل تبعیت از قسمت مذکور خودبخود دستخوش افزایش خواهد شد)

**تبصره ۶:** در صورتی که مجموع دریافتی کارگران بابت افزایش مزد کمتر از ۳۰۹،۹۷۷ ریال در روز گردد، ملاک محاسبه و پرداخت آن به کارگران کارمزدی همان ۳۰۹،۹۷۷ ریال خواهد بود.

**۲- چگونگی اعمال افزایش رقم ثابت موضوع بند ۱ بخشنامه**

علاوه بر افزایش ۱۲ درصد بر روی قسمت ثابت مزد، قسمت مذکور در سال ۱۳۹۶ روزانه ۶۷۶۸ ریال دیگر نیز افزایش خواهد یافت و در صورتی که کارگران فاقد قسمت ثابت مزد باشند در سال ۱۳۹۶ روزانه ۶۷۶۸ ریال در اجرای مصوبه شورای عالی کار به صورت ثابت در مورد آنان برقرار خواهد گردید.

**تبصره:** در صورتی که مجموع دریافتی کارگران بابت بخش ثابت و متغیر مزد کمتر از ۳۰۹،۹۷۷ ریال در روز گردد، ملاک محاسبه و پرداخت آن به کارگران کارمزد همان ۳۰۹،۹۷۷ ریال خواهد بود.

**۳- اعطای مزه سنوات:**

علاوه بر افزایش کارمزد، کارگران کارمزدی نیز بر حسب آن که مشمول طرح طبقه بندی مشاغل باشند یا خیر، حسب مورد و مطابق دستورالعمل های ذی ربط از پایه سنواتی موضوع بند ۲ بخشنامه شماره ۲۵۳۹۹۴ مورخ ۱۳۹۵/۱۲/۲۸ و وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی برخوردار خواهند شد.

اسماعیل طریفی آراه

مدیر کل روابط کار و جبران خدمت